



社会活動目標実績一覧表

目標達成または順調に推移○ 目標未達成△

項目	2016年度の目標	2016年度の実績	評価	2017年度の目標	掲載ページ
お客さまとともに	<ul style="list-style-type: none"> ● 担当者の対応レベルの向上（グループ会社含む） ● ホームページなどによる情報発信強化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 担当者の対応レベルの向上 ● ホームページなどによる情報発信強化 	○	<ul style="list-style-type: none"> ● 担当者の対応レベルの向上（グループ会社含む） ● ホームページなどによる情報発信強化 	P56～P57
取引先とともに	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンスの徹底 ● 原材料に関する新規サプライヤーの実態調査と既存サプライヤーの指導・育成 	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンスの徹底 ● モニタリングとフィードバックを活用した新規サプライヤーの実態調査と既存サプライヤーの指導・育成によるCSR調達の推進 	○	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンスの徹底 ● 原材料に関するCSR調査票などを通じた取引先との連携・協調の強化によるCSR調達の推進 	P58～P59
従業員とともに	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人材施策、人材育成の推進 ● 事業展開に応じた人員管理 ● 法改正や諸情勢の変化を踏まえた人事制度の構築 ● ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランスの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル採用の実施、グローバル人材育成の計画的な実施 ● 事業活動に必要な人員の確保、効果的な組織や職務の構築および人材の活用 ● 従業員の育成・成長を柱とした新人事制度の構築 ● ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進委員会の開催、事業所内保育所の運営、法定を上回る障がい者雇用および女性管理社員比率の向上 	○	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人材施策、人材育成の推進 ● 事業展開に応じた人員管理 ● 新人事制度の趣旨に沿った公平・公正な制度運用の実施 ● ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランスの推進 	P60～P67
地域・社会とともに	<ul style="list-style-type: none"> ● 国連持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けた支援の実施 ● 国内外の緊急災害に対する迅速かつ的確な支援の実施 ● 各事業所の強みを生かした住友化学グループらしい社会貢献活動の推進 ● 情報開示の充実と双方向対話の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「オリセット®ネット」事業による雇用創出・アフリカ教育支援などの実施 ● 自然災害に対する迅速な支援の実施 ● 地域イベントへの参加・協力、理科教室の開催 ● 情報開示の充実と双方向対話の継続 	○	<ul style="list-style-type: none"> ● 国連持続可能な開発目標（SDGs）の達成に向けた支援の実施 ● 国内外の緊急災害に対する迅速かつ的確な支援の実施 ● 各事業所の強みを生かした住友化学グループらしい社会貢献活動の推進 ● SDGsを活用した情報開示の充実と双方向対話の継続 	P68～P71

(注) 詳細はデータ編 (P72-75) に掲載