

# 住友化学

## 2016 CSR摘要

### 可持续性化学



此责任关怀标志是加入“日本责任关怀委员会”的企业可以使用的标志。



此为住友化学被采用的SRI指数。



本手册使用FSC®认证纸张。FSC®认证纸张的部分原料取自经森林管理委员会(Forest Stewardship Council®)认证的管理良好的森林。



本手册使用取代了石油系溶剂的植物油墨印制，可抑制挥发性有机化合物(VOC)产生，为保护石油资源做贡献。



#### 【关于封面】

封面的插图描绘的是住友化学集团(树)以住友的事业精神和经营理念(根)为本，与诸位利益相关者(街)携手共进的同时，通过各种各样的事业、责任关怀活动以及社会活动(果实)为社会的可持续发展做出贡献的形象。

住友化学集团，今后也将运用化学的力量解决人类社会所面临的各种问题，像大树一样面向光明的未来茁壮成长。

## CONTENTS

### 住友化学集团的 事业与CSR

目录·编辑方针	1
事业概况	3
高层致辞	5
<b>事业与CSR</b>	
住友化学集团的事业与CSR	7
住友化学集团对SDGs的贡献	9
与利益相关者的沟通	11
<b>特辑1</b>	
应对气候变迁	15
<b>特辑2</b>	
粮食问题对策	17
<b>特辑3</b>	
安全保障举措	19
<b>特辑4</b>	
着眼于下一代的举措	21

#### 编辑方针

本手册旨在向利益相关者的诸位浅显易懂地说明住友化学集团的CSR（企业的社会责任）的理念及开展的活动。

“通过事业为社会的发展做贡献”是本公司自创业以来一直秉承的CSR精神，在今天的各项事业活动中一脉相承。本手册在介绍这种精神的具体体现事例的同时，也传达了与该事业相关的本集团负责人和公司外部利益相关者的心声。

另外，本公司所开展的更加详细的行动，详情已在本公司网站的“2016 CSR报告”中公开报告。

#### 住友化学CSR网址

日文版	<a href="http://www.sumitomo-chem.co.jp/csr/report/">http://www.sumitomo-chem.co.jp/csr/report/</a>
英文版	<a href="http://www.sumitomo-chem.co.jp/english/csr/report/">http://www.sumitomo-chem.co.jp/english/csr/report/</a>
中文版(仅有摘要)	<a href="http://www.sumitomo-chem.co.jp/chinese/csr/">http://www.sumitomo-chem.co.jp/chinese/csr/</a>

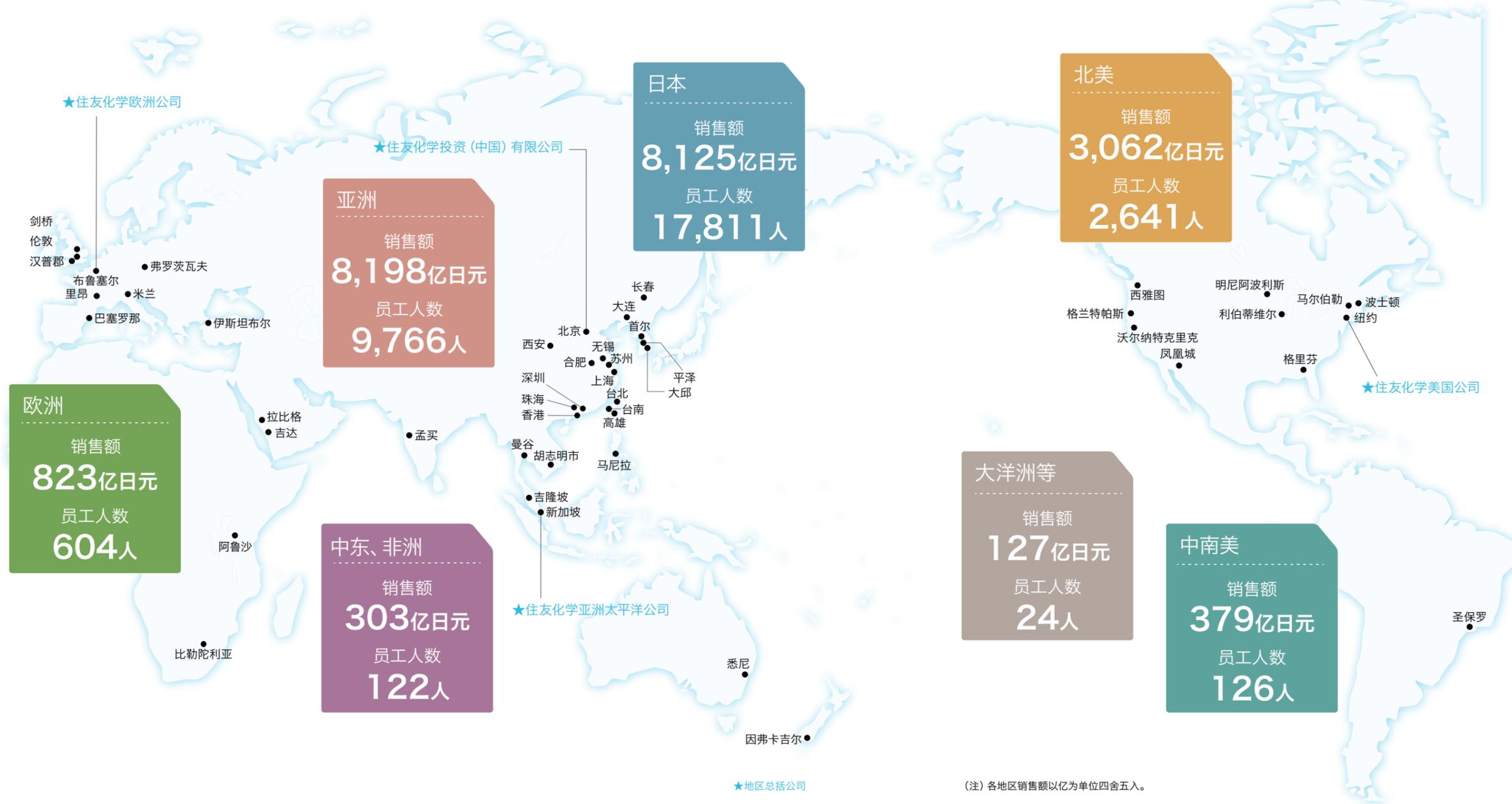
## 可持续发展目标

—— 17 个目标改变我们的世界 ——



2015年9月25日至27日，“联合国可持续发展峰会”在纽约联合国总部召开，会议通过了“变革我们的世界：2030年可持续发展议程”。本议程作为人类、地球实现繁荣的行动计划，提出了宣言和目标。该目标继承了千年发展目标（MDGs），是由17个目标和169个子目标组成的“可持续发展目标（SDGs）”。住友化学集团也将开展行动，为实现这些可持续发展的目标做出贡献。

# 遍及世界的住友化学集团



现在，住友化学集团正在石油化学、能源·功能材料、情报电子化学、健康·农业相关事业、医药品这5个领域，向全球拓展事业。

此外，为了能够获得各方利益相关者的认可，住友化学将紧跟时代变化，以高水平的技术为基础，不断创造新的价值，为人们创造丰富多彩的生活，为解决环境问题、粮食问题以及资源·能源问题等全球性课题做出贡献。

## 住友化学的事业领域



### 石油化学部门

提供有助于实现多彩生活的基础原料、合成树脂，支持人们的日常生活。



### 能源·功能材料部门

通过功能性材料，为解决环境·能源这一全球性课题做出贡献。



### 情报电子化学部门

以尖端技术满足日益发展的IT社会的需要。



### 健康·农业相关事业部门

为持续稳定地供应的丰富的粮食、促进人类健康做贡献。



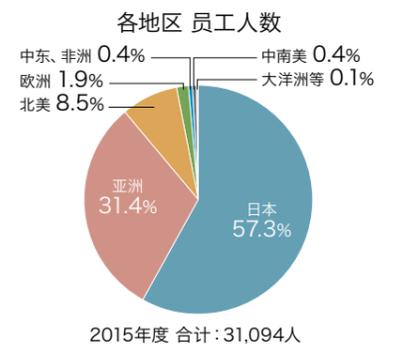
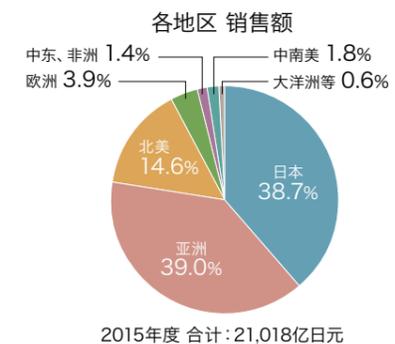
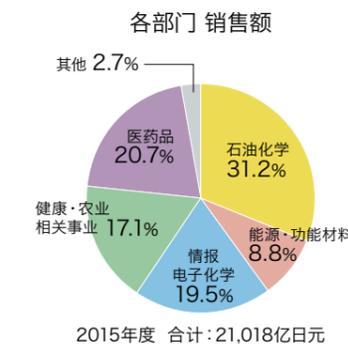
### 医药品部门

为人类健康、多彩的日常生活提供支持。

## 公司概要

公司名称	住友化学株式会社	资本金	89,699百万日元
总公司地址	东京 东京都中央区新川2丁目27番1号 东京住友双塔(东馆)	合并决算子公司数	160家
	大阪 大阪府中央区北滨4丁目5番33号 住友大厦	销售额	合并：21,018 亿日元 单独个体：7,353 亿日元
创业	1913年9月22日	员工人数	合并：31,094人 单独个体：5,895人
开始营业	1915年10月4日		(注) 截至2016年3月31日
设立	1925年6月1日		

## 整个集团





高层致辞

代表取締役会長 石飞修

石飞修

代表取締役社長 十倉雅和

十倉雅和

# 为了社会的可持续发展

## ■ 本公司的事业与 CSR

2015年9月联合国通过了“可持续发展目标 (Sustainable Development Goals: SDGs)”，随后同年12月在法国召开的COP21（联合国气候变化框架公约第21次缔约方大会）上，应对全球气候变暖的新框架《巴黎协议》获得一致通过，国际社会为实现社会的可持续发展迈出了重大的一步。

以国际社会的举措为依托，我们住友化学集团在本年度启动的新三年中期经营计划中，也重新强调了CSR（企业社会责任）的意义，继续在以“环境·能源”“ICT”“生命科学”为中心的领域投入经营资源。另外，作为综合化学公司的本公司集团，希望可以最大限度地利用多年积累的技术和经验，通过向世界提供革新性技术和产品，不断创造新的价值。

针对环境问题的具体对策，住友化学集团通过改善有助于抑制温室效应气体排放且节省能源的制造流程，供应各类注重环境·安全·品质的产品，不断采取措施力求降低环境负荷。此外，为了进一步加快实施这些措施，于2015年4月新成立了能源·功能材料部门，致力于发展有助于解决环境、能源领域问题的事业。

另外，在应对粮食问题上，我们运用本公司集团拥有的革新性技术，通过开展化学农药、微生物农药、饲料添加剂等多领域事业并提供服务，应对全球不断高涨的粮食需求，稳定供应安全、放心的粮食。

## ■ 培养支撑事业发展的人才

为了孕育新的创新，实现可持续发展，住友化学将“人才”视为重要资源之一，积极致力于培养支撑本公司集团事业发展的人才，并努力改善人才培养所必需的环境。

具体而言，以构成本公司集团经营基础的企业理念和企业行动宪章为内容，面向每一名集团管理者和员工进行相关培训，力求培养能够在日常业务中自觉践行这些方针的人才。

与此同时，为了让各类人才最大限度地发挥各自的能力，营造出能够让员工充满激情和热情，活力四射投入工作的职场环境，我们采取措施，为处在育儿·老人护理等重大人生阶段的员工提供职业支援，努力完善有助于推动工作生活两平衡的各项人事制度。

另外，在“让安全优先于一切”的强烈意志下，我们全体管理者和员工都将努力贯彻执行安全行动准则，力求进一步提高本公司集团整体的安全活动水平。此外，通过在由国内外集团公司的责任关怀（RC）负责人参加的全球会议上，在各制造据点召集员工组织的安全大会上，开展培训和演习活动，持续培养承担本公司集团安全重任的人才。

## ■ “注重信誉 讲究诚实”

住友化学以“住友的事业精神”为行为规范之准则，百余年来将事业传承至今。“住友的事业精神”的根本，正如“注重信誉，讲究诚实”所示，即珍惜社会给予的信赖。

住友化学集团今后将继续践行“住友的事业精神”，并与各利益相关者紧密合作，集团上下团结一致，持续开展广泛的事业活动。另外，我们将最大限度地发挥化学的创造力，通过向世界输送支撑人们生活的创新型产品，作为一家受社会信赖的综合化学企业，在保持强劲发展的同时，继续为实现社会的可持续发展做贡献。

敬请各位今后继续给予理解与支持。

## 住友的事业精神

### 经营要旨

- 第一条 住友经营业务，注重信誉，讲究诚实，以此固本，谋求发展。
- 第二条 住友经营业务，审时度势，究理财得失而定张弛取舍，不苟求浮利，切忌轻举冒进。

### 自利利他 公私一如

事业发展不仅是为公司自身谋利，还必须有利于社会。

## 经营理念

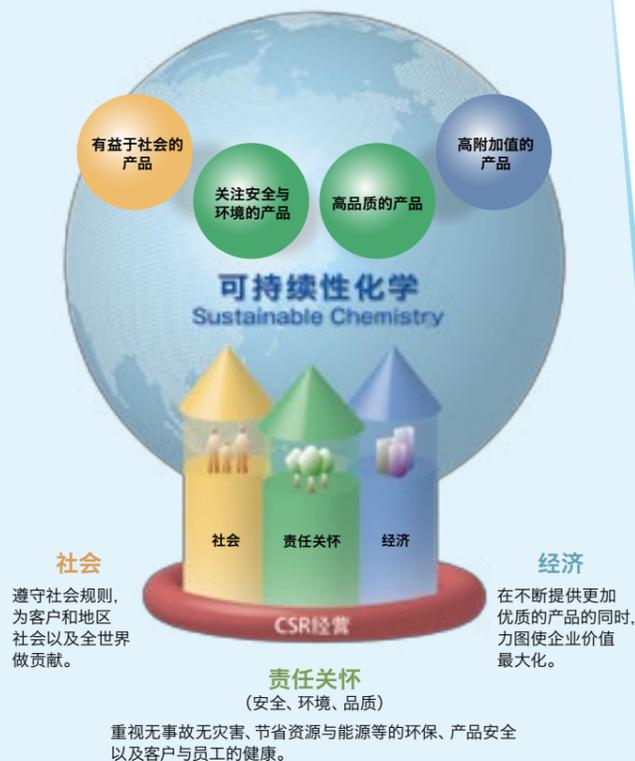
住友化学将

- 一. 以技术为基础，持续挑战创新价值。
- 二. 通过企业活动为人类社会的发展做出贡献。
- 三. 建立充满活力并为社会所信赖的企业风范。

## 住友化学 企业行动章程

1. 尊重住友事业精神，做一个受人尊敬的“优秀公民”。
2. 遵守国内外法令，服从公司规章。
3. 开发、提供为社会发展做出广泛贡献的有用的、安全性能高的技术和产品。
4. 努力做到无事故、无灾害、环保，开展自主、积极的活动。
5. 基于公正、自由竞争的原则进行交易。
6. 创建明快、健康的职场氛围。
7. 人人努力钻研业务，力争成为拥有高度知识和技能的专家。
8. 与股东、商业伙伴、地区社会等企业相关各方进行积极的沟通。
9. 作为国际社会的一员，尊重世界各地的文化和习惯，为地区发展做贡献。
10. 基于以上行动指南开展事业活动，为实现公司的健全发展全力奋斗。

## 住友化学集团的CSR



## CSR基本方针

住友化学集团通过不断创造、提供新价值，来提高企业价值，为创造人们丰富的生活、为解决我们的社会和地球环境所面临的问题做贡献。

为此，住友化学集团积极开展对经济利益的追求、安全·环境·品质保证活动、社会活动这三项活动，同时对股东、员工、商业伙伴、地方社会等各利益相关者的关心予以关注，与此同时推进CSR活动。希望通过这些努力，能够为社会的可持续发展发挥重要作用，同时不断促进自身发展，实现住友化学集团21世纪的目标——成为“真正的全球性化工企业”。

我们住友化学集团以“住友的事业精神”为基石，至今事业已传承了百余年。

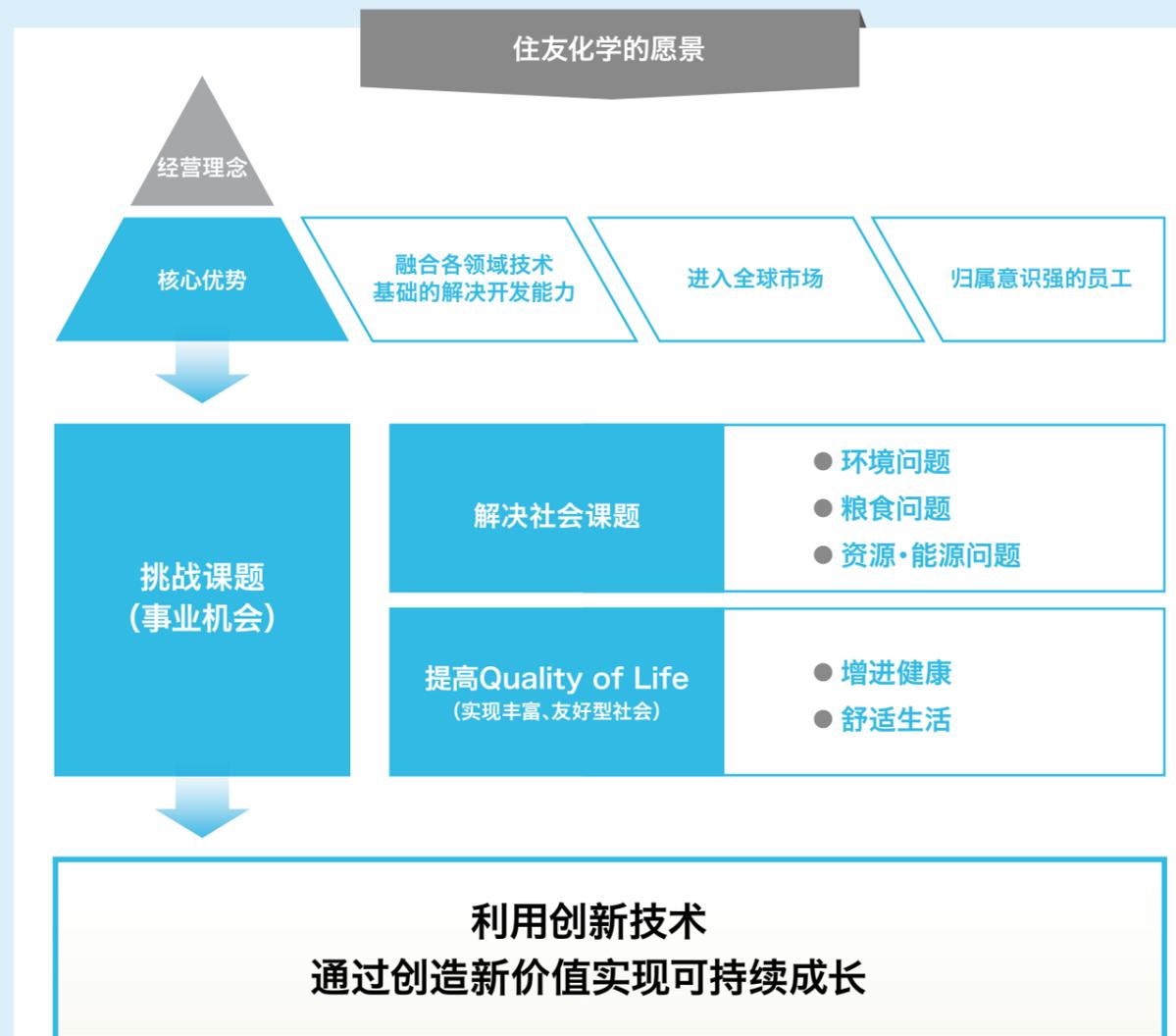
本公司集团的“CSR基本方针”根据“住友的事业精神”“经营理念”“住友化学 企业行动章程”制定而成，并体现在本年开始实施的“中期经营计划”之中。

## 2016~2018年度 中期经营计划概要

2016~2018年度的中期经营计划以

“Change and Innovation ~Create New Value~”为口号，

力求利用创新技术，通过创造新价值实现可持续成长。



## 中期经营计划的基本方针

- 1 事业组合高级化
- 2 加强创造现金流的能力
- 3 下一代事业的早期战略化
- 4 深化全球化经营
- 5 继续贯彻落实合规体制、维持安全稳定生产

## 主要财务指标和可持续发展指标

住友化学集团将“通过不断创造、提供新价值，来提高企业价值，为创造人们丰富的生活、为解决我们的社会和地球环境所面临的问题做贡献”列入CSR基本方针，并分别在经济利益的追求、安全·环境·品质保证活动、社会活动的开展方面积极投入力量。

本公司集团通过这些举措，为社会的可持续发展做出贡献。这对于在2030年底前必须解决的全球性课题、即实现联合国可持续发展目标SDGs (Sustainable Development Goals) 也将做出一定贡献。

### 通过事业为SDGs做贡献

#### ▶ 生命科学领域



#### ▶ 环境·能源·ICT领域



#### ▶ 责任关怀活动



#### ▶ 社会活动



※详情请浏览本公司网站。

住友化学集团与SDGs  
<http://www.sumitomo-chem.co.jp/chinese/csr/management/sdgs/index.html>

## 主要财务指标

### 经济

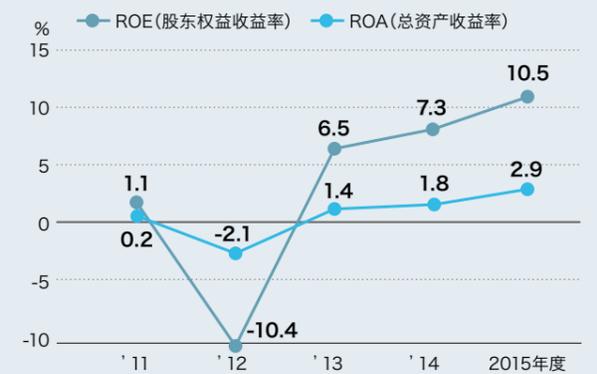
销售额和营业利润



归属于母公司股东的本期净利润



ROE (股东权益收益率)/ROA (总资产收益率)



## 可持续发展指数

### 责任关怀

日本国内CO<sub>2</sub>排放量<sup>※1</sup> **298.1 万吨**

与上年度比(单位产品能耗指标)

改善 **2.2%**

海外CO<sub>2</sub>排放量<sup>※2</sup> **92.8 万吨**

与上年度比(单位产品能耗指标)

改善 **5.1%**



※1住友化学和日本国内主要集团公司(14家)的合计值  
 ※2主要海外集团公司(10家)的合计值

日本国内用水量<sup>※3</sup> **93.3 百万吨**

与上年度比

下降 **9.9%**

海外用水量<sup>※4</sup> **6.5 百万吨**

与上年度比

增加 **1.1%**



※3 所属※1的公司与住友共同电力株式会社的合计值  
 ※4主要海外集团公司(10家)的合计值

### 劳动伤亡事故数率



※5 住友化学及作为合并对象的集团公司

### 社会

女性管理员工比例/人数(单独个体)

**7.4%**

与上年度比

增加 **17 人**



男性员工享受育儿停工假的人数(单独个体)

**101 人**

与上年度比

增加 **57 人**

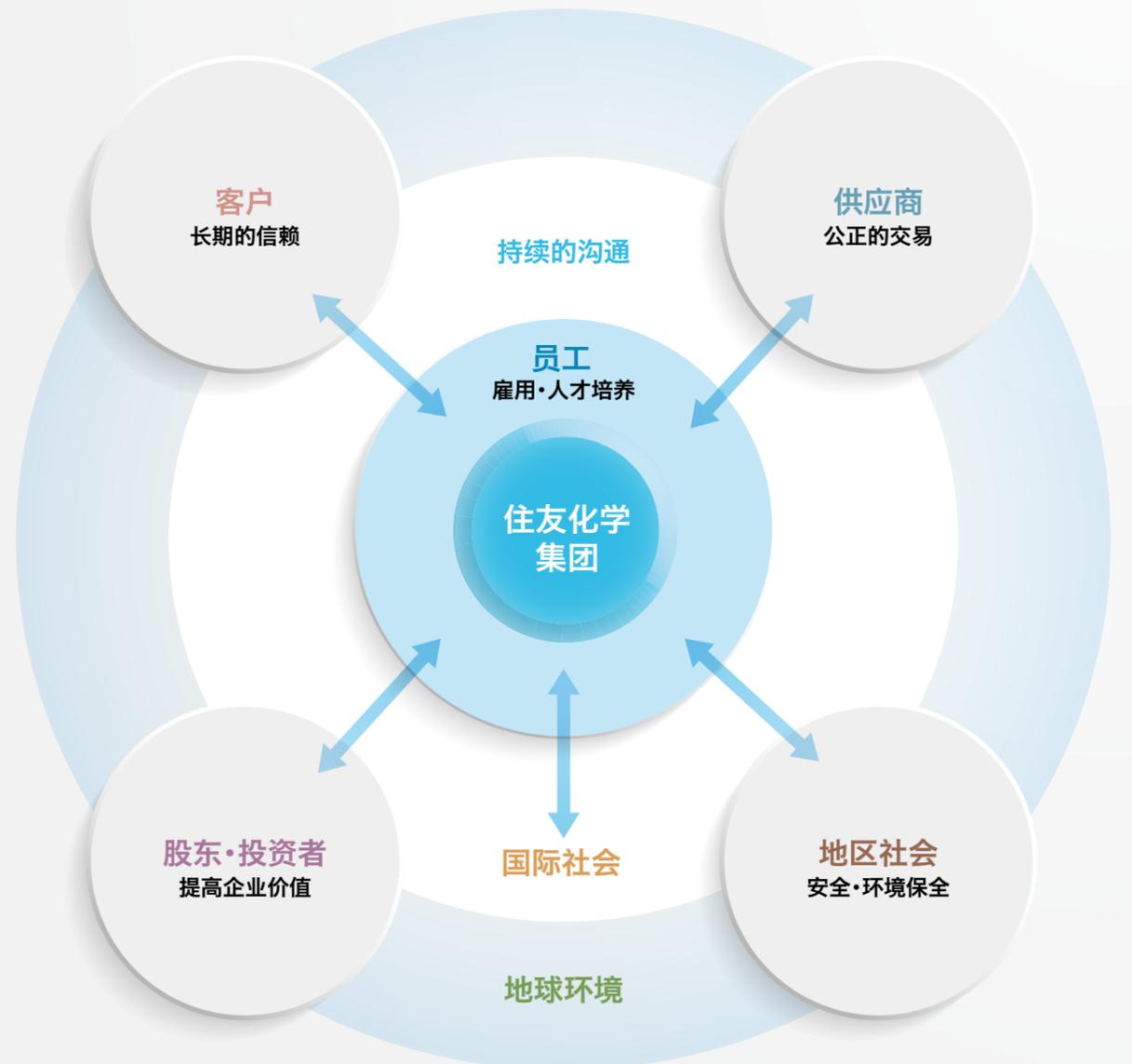


### 非洲教育支援

总受益人数超过 **10,000 人**



住友化学集团在“CSR基本方针”中提出“对所有利益相关者的关心予以关注，与此同时推进CSR活动”。主要的利益相关者包括“国际社会”“股东·投资者”“客户”“供应商”“地区社会”“员工”。此次，我们以长期来与利益相关者的沟通为基础，梳理了对主要利益相关者应负的责任和履行责任的途径方法。住友化学集团今后也将努力履行对各利益相关者的责任，并利用各种各样的机会，尽可能增进与利益相关者的交流。



## 与国际社会的对话



**Jeffrey David Sachs**  
哥伦比亚大学地球研究所 所长

### 赞赏疟疾防控活动 期待今后的举措

在国际社会采取的疟疾防控举措中，住友化学作为模范的领跑企业做出了巨大贡献。该公司的研发人员创新研发的“Olyset® Net”作为世界首创的“长效型防虫蚊帐”，因其提高了成功防控疟疾的可能性而获得了WHO（世界卫生组织）的认可。该公司还积极扩大“Olyset® Net”这一划时代产品的生产能力，并将技术提供给非洲的生产企业，在坦桑尼亚实现了本土化生产。住友化学不断努力改良“Olyset® Net”的品质，与此同时还积极支援疟疾防控的国际性活动。这些举措堪称国际企业履行社会责任的优秀范例。为进一步实现减少疟疾危害这一目标，我们对住友化学的强大领导力及未来的活动寄予厚望。

### 针对联合国全球契约十项原则的措施

2005年1月，住友化学集团加入了联合国提倡的“全球契约”（GC）。GC是指各企业、团体通过发挥负责任的表率作用，作为优秀的企业公民开展行动，参与推动可持续发展全球框架构建的自愿举措。

另外，本公司于2011年11月，在“联合国GC领导力项目”成立之初即加入其中，该项目由对GC贡献度高的企业·团体发起，是率先将联合国GC描绘的未来愿景付诸实施的框架。

我公司集团将严格遵守GC规定的十项原则，力求在建立与联合国等各机构的联系的同时，进一步充实各项活动。

### 联合国全球契约十项原则



- 人权**
  - 企业原则 1：应该尊重和维持国际公认的各项人权；
  - 原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行。
- 劳工标准**
  - 企业原则 3：应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
  - 原则 4：彻底消除各种形式的强迫劳动；
  - 原则 5：有效废除童工制；
  - 原则 6：杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。
- 环境保护**
  - 企业原则 7：应对环境挑战未雨绸缪；
  - 原则 8：主动增加对环保所承担的责任；
  - 原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广。
- 反腐败**
  - 企业原则 10：应反对任何形式的贪污、包括敲诈勒索和行贿受贿。

利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
国际社会	住友化学集团在致力于解决粮食、气候变化、教育差距和性别平等人类社会的诸多课题时，认为不能仅仅止步于遵守国际规范开展事业活动，努力与各国国际机构和NGO，以及其他企业等组织开展合作也尤为重要。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在联合国全球契约中的活动</li> <li>• 参加 ICCA（国际化工协会联合会）工作会议</li> <li>• 经济团体、业界团体的各种活动</li> <li>• 实施与NGO/NPO合作开展的项目</li> </ul>

### 与股东·投资者的对话

#### 实施积极的 IR 活动

本公司通过与股东、投资者进行交流，力求获得其对本公司的正确认识，以保持合理的股价并提高企业价值，积极开展 IR 活动。

2015 年度，由社长亲自对本公司经营战略进行说明的经营战略说明会与新中期经营计划说明会共举办了 3 次。并召开了石油化学部门的事业战略说明会、各季度决算说明的网络会议。此外，还进行了个别面谈，充实了各类 IR 宣传资料与网站内容。

这些举措被高度评价，2015 年 11 月，本公司因 IR 水平不断提升、活动内容颇具特点等，荣获了由日本 IR 协会颁发的“IR 优秀企业特别奖”。



利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
股东·投资者	本公司应向股东·投资者就经营方针、事业战略以及业绩动向进行有计划的、有效的且战略性的沟通，履行对股东的说明责任，在谋求维持、提高市场信赖的同时，让利益相关者正确认识本公司，从而保持合理的股价，提高企业价值。	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>经营战略说明会、事业战略说明会</li> <li>网络会议</li> <li>个人投资者说明会</li> <li>个别面谈</li> <li>发行年度报告、投资者手册等 IR 宣传资料</li> <li>通过网站提供信息</li> </ul>

### 与地区社会的对话

#### 责任关怀地区对话

大分工厂邀请附近居民及地方行政人员参加大分联合工厂 10 家公司每隔两年共同举办的责任关怀地区对话活动。2016 年 2 月的这次集会，虽然在休息日举办，但仍有 188 名（居民 107 名）人员参加，规模盛大。

本次集会由工厂参观、对话集会、意见交流会（联谊会）3 个部分构成。对话集会环节以地区居民关心的“防灾和环境对策”为主题，继行政人员进行主题演讲后，本公司员工也参加了公开讨论活动。

参加人员表达出“这是一次很好的集会。希望今后继续举办。”“听了企业的对策介绍，我放心了。”等感想，地区对话取得了显著成效。今后，我们还将继续与地区各方进行高效的交流。

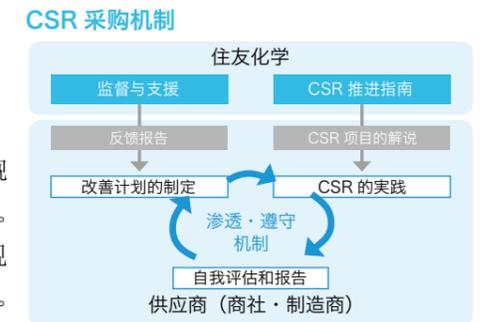


利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
地区社会	本公司基于“与地区社会共同发展为企业使命”这一理念，致力于地区安全、环境保全，增进交流，积极开展各种满足地区需求的活动，努力构建、维持与地区社会的良好关系。	<ul style="list-style-type: none"> <li>发行环境·安全报告（所有事业所）</li> <li>发行地区宣传杂志</li> <li>开展地区对话</li> <li>举办理科教室</li> <li>地区清扫活动</li> </ul>

### 与供应商的对话

#### 推进 CSR 采购

住友化学集团自身注重开展公平、公正、透明的交易，以重视合规经营的理念推进 CSR 采购举措，让各供应商也能够坚持参与 CSR 活动。具体而言，针对与原材料采购相关的所有新的供应商和以海外为主的现有供应商，采取填写检查表的方式对供应商的 CSR 实施情况进行监督。对需要后续追踪的供应商，通过实施意见反馈要求对方进行个项改善，理解并支持住友化学的 CSR 采购。通过这些举措，努力构建与各供应商间相互促进、共同发展的健全的关系。



利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
供应商	基于本公司采购的基本理念，努力构建与各供应商间相互促进、共同发展的健全的关系。	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过采购活动进行沟通</li> <li>活用 CSR 推进指南、检查表的监督、反馈</li> <li>询问窗口</li> </ul>

### 与员工的对话

#### 重温本公司历史和企业理念的契机

2015 年适逢本公司开业 100 周年，我们以此为契机举办了“100 周年 职场会议”，在回顾住友化学历史的同时，让每名员工畅谈在职场中和事业所内的体验和感想等。另外，举办了面向海外集团公司现地管理人员的“区域经理培训”，会上进行了旨在渗透、强化公司经营理念、企业价值观的讲授，同时开展了从 CSR 看住友百年历史之启示为主题的小组活动。2015 年，此培训在新加坡、比利时、美国、中国、韩国、台湾各地举办，参加人员共计 215 名。利用培训的机会与员工进行对话，是让员工对“住友的事业精神”、住友化学的“经营理念”等重新加深认识的绝佳机会。



利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
员工	我们注重员工的健康，尊重人才多样性，致力于人才培养和职场环境创建，最大限度地发挥每名员工的能力。另外，住友化学和住友化学工会，将努力维持迄今为止建立起来的基于相互理解与信赖的良好的劳资关系。	<ul style="list-style-type: none"> <li>中央劳资协会、事业场劳资协会</li> <li>工作生活两平衡推进劳资委员会</li> <li>各类培训</li> <li>公司内刊</li> </ul>

### 与客户的对话

住友化学集合整个集团之力，以提供满足客户需求、可放心使用的优质产品和服务为目标，根据产品和事业内容的不同，通过设置销售负责人和各产品咨询窗口等向客户提供支持。

利益相关者	住友化学的责任	履行责任的方法
客户	通过提供满足客户需求、可放心使用的优质产品和服务，努力构建与客户的长期信赖关系。	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过营销活动进行交流，提供质量保证支援</li> <li>通过网站等提供信息</li> <li>通过客户咨询窗口为客户提供支持</li> </ul>



# 应对气候变迁

## 目标

采取措施减轻气候变化及其影响

## 课题

世界的平均气温，如果不采取有效的温室效应对策而听之任之，预计到 21 世纪末将上升 2.6°C~4.8°C



## 住友化学应对气候变化问题的举措

2015年召开的COP21通过了《巴黎协定》，国际社会在应对气候变化问题上迈出了重大的一步。为了实现把全球平均气温较产业革命前水平的升幅控制在2°C以内的目标，今后企业必须严格限制CO<sub>2</sub>的排放量。住友化学从“缓和气候变化（降低排放量）”“开发新能源”“适应气候变化”3个角度解决气候变化问题。

### 缓和气候变化（降低排放量）

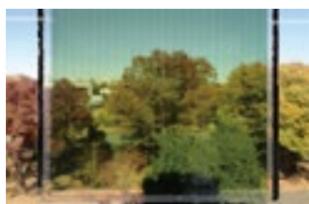
住友化学推进节省资源及控制环境负荷的制造工艺，提供关注环境·安全·品质的产品。聚氨酯等的原料——氧化丙烯的制造方法“单产法”是抑制副产物生成的节省资源的工艺。另外，“S-SBR（溶液聚合法丁苯橡胶）”用于轮胎胎面部分，为汽车的低耗油性提供支撑。



丙烯氧化物单产法工艺

### 开发新能源

在太阳能发电等可再生能源正在全球普及的环境下，本公司正在推进“有机膜太阳能电池”的开发。有机膜太阳能电池设计新颖，具有重量轻、柔性好、高透明度等优点，可设置于窗户上、楼宇外墙，还可作为便携式设备充电等，其广泛的用途受到期待。



粘贴在窗户玻璃上的有机膜太阳能电池试制品

### 适应气候变化

气候变化引起的高温、干燥等异常现象已经成为农作物的“环境压力”，是产量下降的主要原因。本公司在缓解环境压力的“农作物抗压管理”这一新的领域，正在推进新的研发，旨在通过药物的力量提高农作物的环境压力耐性，从而提高生产率。



在温室内进行药剂评估试验

## 为大幅节约能源做贡献

### 成功实施CO<sub>2</sub>分离膜的实证试验 开始探讨商业设备的导入

住友化学致力于开发有益于解决气候变化问题和能源问题的产品和工艺，希望通过事业活动，为践行2015年联合国通过的“可持续发展目标”和COP21《巴黎协定》的约定做出贡献。从事相关事业的本公司集团的全体员工都怀着“希望通过为人们提供优质产品为社会做贡献，成为有利于社会的人”的愿望和自豪感，努力投入工作之中。

本公司集团正在研发的通过膜分离法的CO<sub>2</sub>分离技术，与现有的化学吸收法相比，工艺简单，能大幅降低能耗。并且，采用该技术，可将设备大小降至2分之1以下，实现设备小型化。

CO<sub>2</sub>分离技术在氢的制造和天然气的提炼等方面，用于从工艺气体去除CO<sub>2</sub>。今后，随着氢能源利用的扩大和天然气利用技术的进步，预计CO<sub>2</sub>分离的需求将不断扩大。同时，CO<sub>2</sub>浓度高的高酸性天然气是廉价的资源，在确保多样化能源来源方面占有极重要的位置。

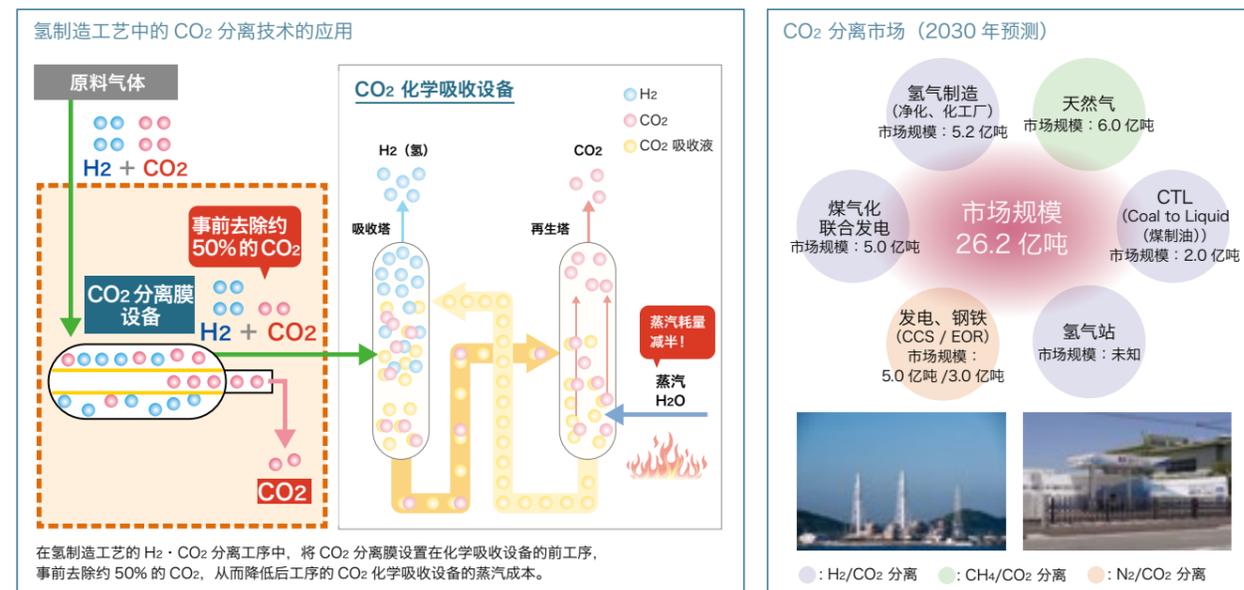
总而言之，从控制CO<sub>2</sub>分离和回收成本的观点来看，本公司研发的“膜分离法”的实用化备受期待。

本公司于2013年成立合资公司CO<sub>2</sub> M-Tech，锐意推进事业化。去年，正在研发的CO<sub>2</sub>分离膜的实证试验取得了良好的结果，目前已就探讨在2017年初将CO<sub>2</sub>分离膜的商业设备引入日本的化学制造商的工厂达成了一致意见。

本公司将尽早实现“CO<sub>2</sub>分离膜”的事业化，满足国内外日益增大的对“CO<sub>2</sub>分离技术”的需求。



代表取締役专务执行董事 上田 博



## TOPIC 连续 4 年入选 CDLI

作为“材料”领域的企业，是唯一一家被代表 822 名机构投资者（运营资产总额 95 兆美元）的国际 NPO “CDP” 评为信息披露满分的公司，获得日本 500 家企业对“气候披露领导者指数 (CDLI)” 的认可。这是对本公司提供具有可靠性的应对气候变化措施的信息的评价，系连续 4 年入选 CDLI。





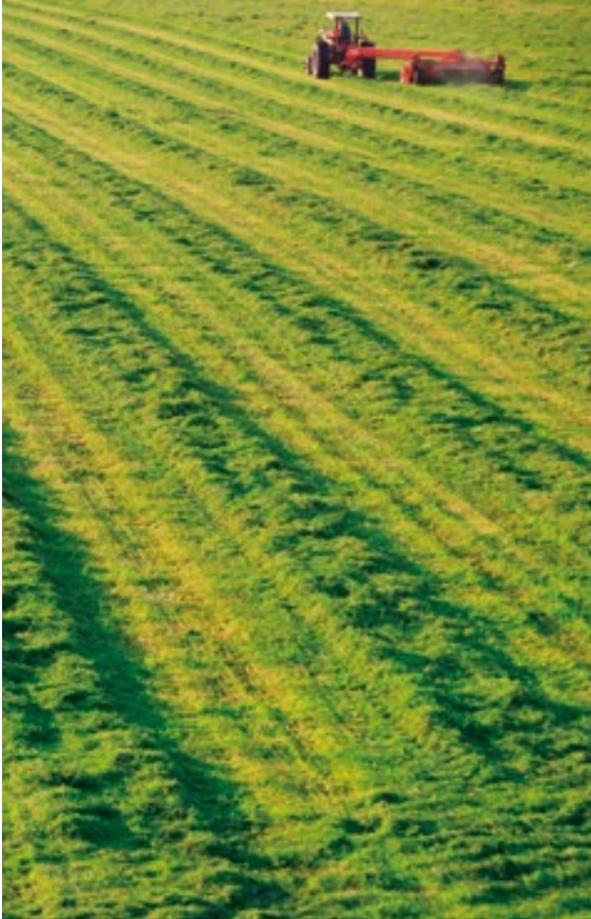
# 粮食问题对策

## 目标

消除饥饿，实现粮食安全及营养改善，促进可持续发展农业

## 课题

应对世界人口的增长和粮食需求的提高  
稳定供应安全·放心的农作物



## 住友化学的农药事业理念

住友化学的农药事业始终注重降低环境负荷，为了农作物的稳定生产，并满足世界人口增长对粮食增产的需求，努力守护食品安全。

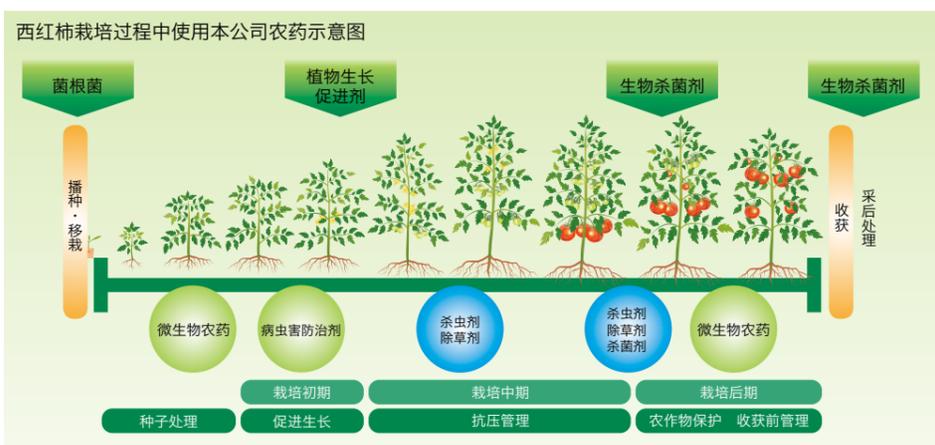
全世界人口现已超过70亿，据称2050年将达到95亿。但另一方面，无法期望农业耕地面积随着人口的增长而增加，为了稳定地向持续增长的人口供应粮食，必须增加单位面积的作物产量。

住友化学针对解决这些课题，以多种方式做出了贡献。向农民提供可提高农作物品质、增加农作物产量的革新性产品自不待言，我们还希望与现在及将来从事农业生产的人员分享本公司拥有的经验和知识，并向其提供支援，使我们的产品最大限度地发挥作用。



## 不断扩展的事业领域

住友化学利用在农业化学领域多年积累的知识和经验，以及生物技术等最新技术，推进农药安全性评估，从种子处理到采后处理，在广泛领域扩大事业，为全球需求不断增长的安全、放心粮食的稳定供应做出贡献。



## 推进可持续发展农业

### 体现住友事业精神的农药事业

联合国的“可持续发展目标”提出了于2030年底前在全球范围内消除饥饿，确保食品稳定供应并改善营养状态，同时推进农业可持续发展这一果敢的目标。据世界粮食计划署（WFP）估算，全世界约9人中就有1人处于食物不足状态，不能满足其健康、正常生活的所需。人口趋于增长的另一方面，可耕种农田却非常有限。为此，需要我们在坚持保护环境的同时，提供改善食物品质并提高作物产量的解决方案。

对住友化学集团来说，联合国的“可持续发展目标”具有特别的意义，这是因为住友的事业精神与之有着密切的关系。开发为社会所需的技术一直是本公司追求的目标，也可以说正是这一决心奠定了本公司农药事业的成功与发展。本公司的创新技术与最新的无公害技术，将用于构建可持续发展的粮食生产体系，为农民收获高品质、创纪录的农作物产量做贡献。



执行董事  
(Valent U.S.A. Corp.  
Valent BioSciences Corp. 社长)  
Andrew Lee

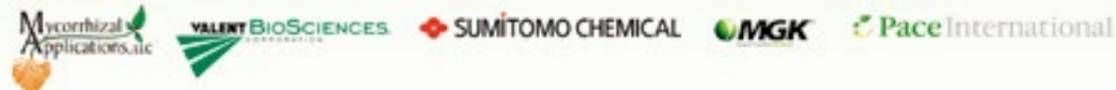
住友化学向世界农业界提出的对未来理想的承诺和愿景，在Valent集团也形成了共识。高举住友的事业精神这一旗帜的我们，充满自豪地将“可持续发展目标”作为自己的目标。

### 强化无公害事业

本公司2000年收购了美国雅培制药公司的生物农药事业，这是具有前瞻性的决断。“可持续性”不仅针对社会的发展，作为开展全球事业的原动力，其重要性也将不断增大。

我们将使用源自天然产物等的微生物农药、植物生长调节剂、微生物农业资材等产品，用来保护农作物免受病虫害，以提高作物品质和产量的解决方案定义为“无公害”事业。

该事业的核心企业Valent BioSciences Corporation (VBC)，在美国于2014年新建微生物原体工厂，2015年收购从事菌根菌事业的Mycorrhizal Applications LLC，并计划于2017年建设无公害研究中心，近年来在无公害领域不断扩大事业。目前，住友化学集团正在开展独一无二的、内容更加充实的无公害事业。该事业注重保护环境和生态系统，凭借推进可持续发展农业的理念，引起了极大关注。

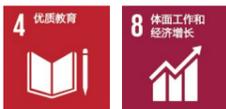


## TOPIC 开展大农场解决方案事业

住友化学集团决定将面向香蕉和油棕等大规模农园的农业相关事业作为“大农场解决方案事业”，不断加强、扩充其发展，并于2016年4月参加了在美国迈阿密举办的国际香蕉展览会。

大农场是指在热带、亚热带地区种植单一作物的大规模农场，需要使用高效且对环境负荷少的农业资材。本公司集团广泛经营以农药和肥料为主的农业相关资材，通过提供适用于香蕉、油棕、菠萝、甘蔗等作物的产品和服务，在实现水肥管理、杂草和病虫害防治、收获等作业的高效化，以及提升作物产量方面做出贡献。





# 安全保障举措

## 目标

确保员工安全，实现零工伤事故

## 课题

在整个住友化学集团贯彻落实安全活动，提高危险预测能力



## 在集团所有基地实施的安全保障举措

注目近年来住友化学集团发生的工伤事故的原因，绝大部分源于不安全的行为。尤其是随着事业的全球化开展，我们面临的课题是如何进一步减少、杜绝海外集团公司、业务分包商的工伤事故发生次数。

住友化学集团基于“让安全优先于一切”的强烈意志，特别注重确保以人为中心的安全保障举措，力求在所有据点中实现零工伤事故的目标。

### 安全基本行动的渗透

全面贯彻危险预测等安全的基本行动，基于大多数的工伤事故是可以防止的经验，制定集团共同的基本规则，并周知全体集团员工，坚决杜绝工伤事故，努力提高集团整体的安全活动水平。

#### 住友化学集团的基本规则

1. 作业前稍作停顿。
2. 互相注意提醒不安全行为。
3. 切勿触碰设备可动部分。

### 防止工伤事故的安全教育

针对课题插图中显示的不安全行为，采取4R-KYT（四步骤危险预知训练）方法，按照掌握现状、追究根本、制定对策、设定目标这4个步骤进行整理、提出改善对策。这一方法已广泛用于日本的制造现场。我们将利用全球安全大会等机会进行演练，向日本及海外的整个集团横向推广。



4R-KYT 课题清单示意图

### 共享信息

定期举办全球会议和集团公司信息交流会等，报告安全活动和事故案例，还举行RC（责任关怀）奖的颁奖典礼并介绍获奖事例。

此外，每月一次使用4种语言（英文、中文、韩文、日文）向国内外的集团公司发送RC简讯。最近，有关登载消息的咨询也有所增多，以RC简讯为媒介，和集团公司之间的双向交流日渐活跃。

## 培养承担本公司集团安全重任的人才

### 召开情报电子化学部门全球安全大会

2016年3月，广范提供ICT相关材料的情报电子化学部门召开了第3届“情报电子化学部门全球安全大会”，目的是维持、提高各制造据点的安全意识。包括该部门管理人员在内的约400人参加了本次大会，开展了下述各项活动。



举办 4R-KYT 演练大会

在安全活动报告中，大家共享了各事业所的最佳实践事例，还通过报告前的准备及报告后的交流，整理和改善日常的安全保障举措。

在4R-KYT演练大会上，来自该部门不同地区的5个代表队就危险预知能力和团队合作表现进行了竞演。在全球安全大会上进行4R-KYT演练始于2013年度，危险预知能力训练的习惯逐步渗透整个集团。

在安全职场表彰中，住化电子材料科技（无锡）有限公司团队获得了最优秀奖。该公司对新员工实施彻底的安全教育，实现了无事故·无灾害与高生产率并存，获得了极高的评价。



情报电子化学部门（亚洲地区）基地图

主办本次安全大会的Dongwoo Fine-Chem Co., Ltd. 的黄仁雨社长就“对安全的思考”问题发表了强有力的谈话。

安全是企业经营的大前提，只有确立了安全稳定的工厂运营，才能赢得社会的信赖，并与客户建立起长期的合作关系。

事故和灾害一旦发生，将对企业带来重大的影响，甚至动摇企业存续的根基。要确保、维持安全，最重要的是改变员工意识和构建公司机制。

在员工教育现场，我说过，“每一名员工都负有遵守规则、履行安全生产的义务，而公司负有为员工提供安全的工作环境的义务”。

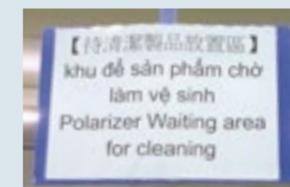
我还要求全体员工“将工作岗位上的每一个人当作自己家人”，认真对待安全对策，“让自己的家人免遭灾害”。

执行董事  
(Dongwoo Fine-Chem Co., Ltd. 社长)  
黄仁雨



## TOPIC 推进外籍员工的劳动安全

台湾的住华科技股份有限公司还雇佣来自东南亚地区的外籍员工，为了克服语言和生活习惯的差异确保安全生产采取了各种措施。例如，利用影像和插图等传达贯彻安全生产，并用多种语言标记各种标志、告示等。下达作业指示的时候，以“自己做示范”“让作业人员试着做”的形式，防止因作业人员理解不充分而发生的安全事故。此外，为防止事故的再次发生，让受过伤的职员，用自己的母语制作视频信息，向同一国籍的同事说明事故原因。



使用多种语言制作的标识



# 着眼于下一代的举措

## 目标

培养肩负未来重任的儿童  
推进人才多样性、工作生活两平衡

## 课题

期待企业提供教育支援  
营造有利于创新的职场氛围



## 让世界各地的孩子们感受化学的乐趣 ~教育支援~

住友化学集团为了能够让肩负未来重任的孩子们对化学产生兴趣，将传递化学的乐趣视为重要职责，在国内外各据点·集团公司持续举办“理科教室”活动。

### 扩展至海外集团公司的“理科教室”

此前一直在国内事业所举办的“理科教室”活动，得到了海外集团公司的积极推广。在中国，自2012年开始，住友化学投资（中国）有限公司与住友化学中国集团公司合作，持续举办面向小学生的“理科教室”活动；在新加坡，2015年9月 Sumitomo Chemical

(Asia Pacific) Pte. Ltd. 和同一地区的集团公司合作，前往附近的“小学生课后托管中心”举办了“上门理科教室”活动；在比利时，Sumitomo Chemical Europe S.A./N.V. 于2015年11月首次参加了与科学日有关的面向孩子们的科学活动等，“理科教室”活动在海外集团公司中被逐步推广。

## VOICE 让我们了解神奇的化学世界的“理科教室”

Whispering Hearts Student Care Centre (在新加坡)

Mr.Yeo Yew Huat (后面) Ms.Nur Hassinahbanu Bte Md Salim (前面)

住友化学集团公司新加坡地区的各位员工的热情厚意，促成了首次“理科教室”活动的顺利举办。在小学读书的孩子们体验了偏光膜和吸水性聚合物的独特实验，色彩鲜艳的“闪闪发亮万花筒”，特技感十足的“神奇的圆筒”，以及变幻莫测的“神奇的粉末”让孩子们惊呼不已。孩子们也纷纷表达出“喜欢上理科了”“对化学的兴趣增加了”等感受。实验内容使用了住友化学集团的产品，操作说明与实验器材的准备充分考虑到了孩子们的安全，这些都让我十分钦佩。希望今后还能与住友化学集团的各位员工一起继续举办“理科教室”活动。



## 多元化是面向未来的原动力

提高组织的多元化，最大限度地发挥每一名员工的能力，力求实现新的创新。

### 推进人才多样性的举措

住友化学将“推进人才多样性”定位为重要经营方针之一，致力于营造不分性别和国籍，也不论年龄，让各类人才最大限度地发挥个人能力，能够充满激情和热情，活力四射投入工作的职场环境。我们认为，本公司在开展全球化事业的过程中，这些措施将为职场带来活力，进而加强本公司的竞争力，孕育新的创新。

### 推动女性在职场中大展身手

作为“推进人才多样性”的一环，本公司正在采取各项措施以实现“推动女性活跃度”。其中一项便是开展“女性领导者培训班”。该培训通过让本公司女性员工与公司内部及外部的的女性领导、讲师进行交流，学习管理者心态、工作态度、对职业的思考方法、工作推进方法，以及与部下恰当的交流方法等身为领导者必须掌握的技能。2015年度有23名女性员工参加了此培训（共4次）。培训课程的最后一讲，大家在上司的参与下，通过制定并分享职业愿景，借此机会，使上司与部下对职业观的相互理解得到了加深。



参加人员积极认真听讲，参加小组讨论



女性领导者培训班培训场景

#### 参加人员之声

- 外聘讲师的讲座内容基于自己的亲身体会，颇具说服力。
- 业务上没有交集的跨部门的女性员工一起参加培训，扩展了人脉网络。
- 在“来自上司的信”中，写有部门对自己的期待，提高了对今后工作的动力。

### 推进工作生活两平衡的举措

本公司为了能够让员工兼顾工作和生活，过上更加健康、丰富多彩的生活，积极采取措施，推进工作生活两平衡。为了让迎来人生中育儿·老人护理等重大变化的员工能够继续自己的职业规划，不断完善各项制度。为了协调日常工作和生活，严格执行带薪休假计划和工作生活两平衡日制度（每周至少1次按时下班日）。

## VOICE 关于男性员工享受育儿停工假

法务部 大石贵生

女儿出生后，我取得了陪产假和育儿停工假，加起来将近一个月。我尽量帮助身体处于恢复期的妻子分担打扫卫生、洗衣服、购物等家务，照顾刚出生的女儿。在育儿停工期间，我们夫妻两人虽然对女儿的举手投足时常感到困惑，但可以一天24小时和女儿面对面，也感到非常开心。此外，离开工作岗位的这段时间，让我有机会更深层地思考与家人的关系、应对工作的方法。能获得这样的机会，我要感谢爽快地让我享受育儿停工假的职场上司、同事、各位后辈，以及我公司完善的育儿停工制度（部分休假可享受带薪等）。我从心里感谢大家对我的支持。

