

# 住友化学のコア・コンピタンス

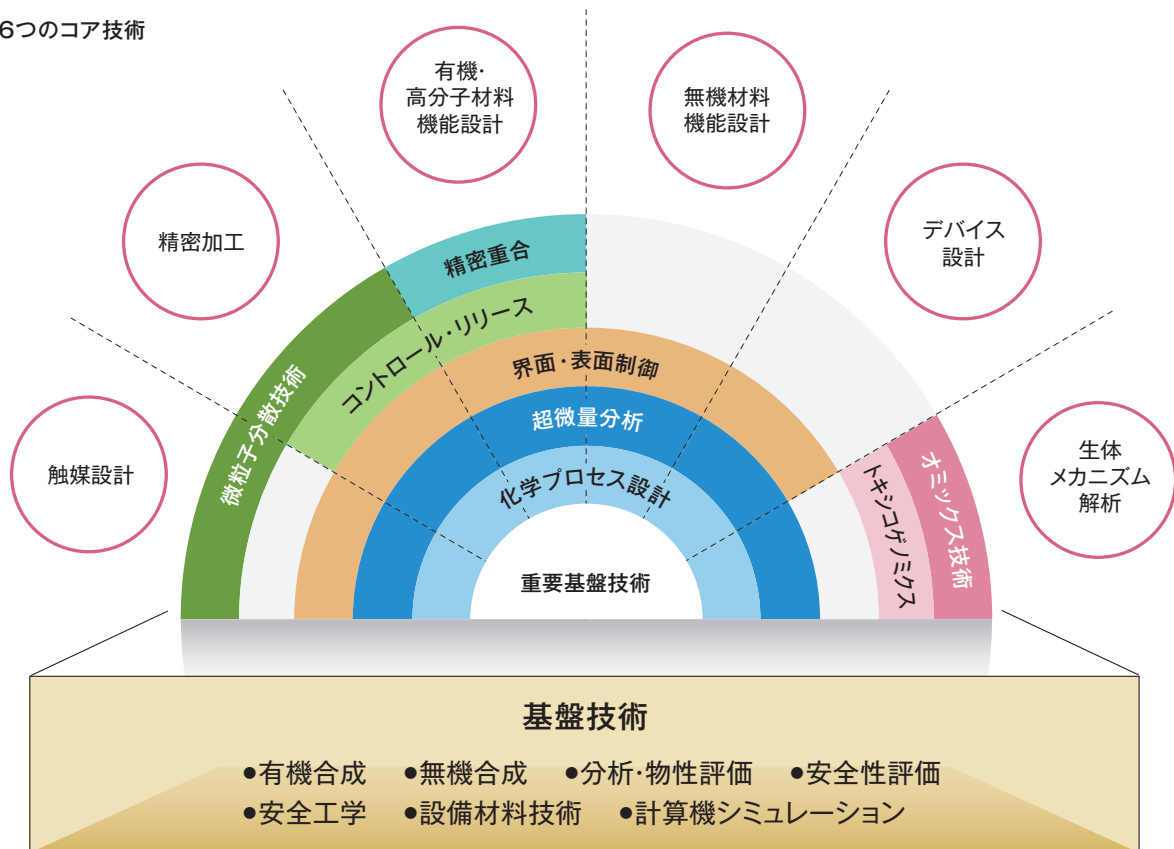
住友化学は100年以上の歴史の中で培ってきた「幅広い技術基盤を活かしたソリューション開発力」「グローバル市場へのアクセス」「ロイヤリティの高い従業員」の3つを当社のコア・コンピタンスと認識しています。これらを最大限に生かし、環境問題や食糧問題をはじめとする社会課題の解決と、人々のQuality of Lifeの向上に全力で挑んでいます。

## 幅広い技術基盤を活かしたソリューション開発力

### 新たな価値をつくり出す源泉

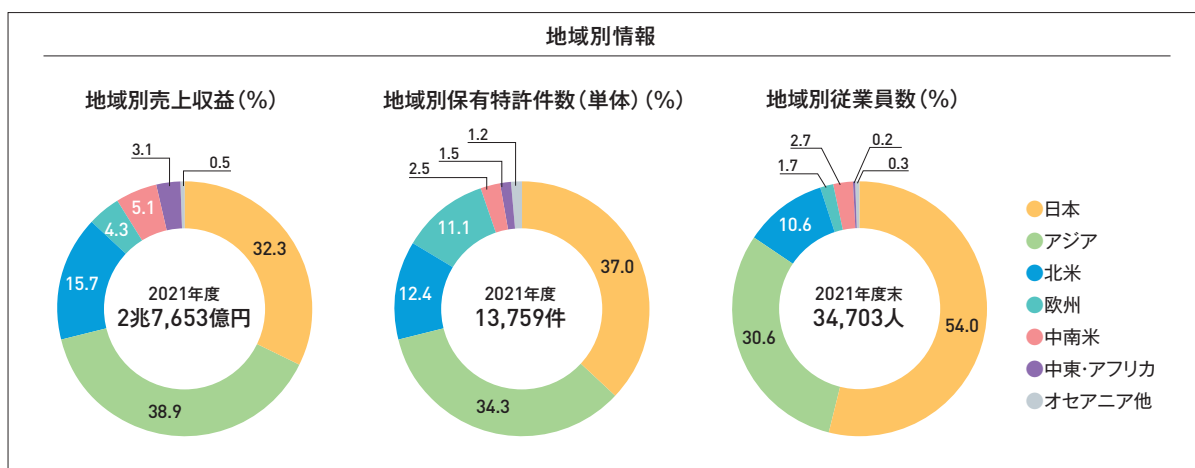
住友化学は、あくなき探求心と独創的な技術で新しい領域に挑み続けてきました。当社はその長年にわたる広範な研究活動を通じて、6つのコア技術を確立しています。これらのコア技術を活かし、世界の社会課題やトレンドに対する新たなソリューションを生み出すべく研究開発に取り組んでいます。「創造的な研究開発こそが新たな時代を築いていく」という信念のもと、今後もソリューション開発力の強化に努めていきます。

#### 6つのコア技術



# グローバル市場へのアクセス

## 世界市場での高い競争力



住友化学グループは、グローバルでの住友化学ブランドの構築を目指し、世界中に事業を拡大してきました。当社グループの現在の海外売上収益比率は6割を超えています。今後も当社グループの競争力ある事業を積極的に世界の市場へ展開し、持続的な成長を実現していきたいと考えています。

海外拠点数

**75** 拠点

グローバル経営の深化  
最適な技術・立地・パートナー・人材を組み合わせることで、競争力のある事業を世界中で展開しています。

# ロイヤリティの高い従業員

## 未来を切り開くパワー

住友化学グループでは、世界中で3万人を超える従業員が活躍しています。従業員の一人一人が高いロイヤリティを持って日々の業務に邁進していることは、当社グループにとって大きな強みの一つとなっています。今後も全ての従業員が高い使命感と情熱を持って切磋琢磨し、日々新しい可能性を追求しながら、課題を突破していきます。

社員意識調査 (2022年度・全社員平均点)

4点以上 高い評価であり、多くの社員が肯定的に意識している状態

今後も当社で働くことへの意欲

**4.1** / 5.0

職場では、性別・年齢・出身・国籍等を理由とした差別がないと思う

**4.0** / 5.0

デジタル技術を活用した自身の成長への意欲

**4.0** / 5.0

周囲に気兼ねなく帰宅できる

**4.1** / 5.0

育児・介護をしながら働きやすい環境整備

**4.0** / 5.0 ※

※小学生以下の子どもがいる社員の平均