

国内外グループ会社(96社^{※1})におけるKPI設定状況

(2022年12月末時点)

| 項目 | | 設定数 ^{※2} |
|---------------------------|-----------------|-------------------|
| 女性活躍推進 | 社員数・比率 | 16 |
| | 女性管理社員数・比率 | 22 |
| | 全従業員参加イベントの実施 | 10 |
| 属性の多様化 (国籍・人種・障がい・年齢等) | 社員数・比率 | 17 |
| | その他 | 5 |
| 業務と生活の両立 | 業務と育児・介護との両立支援 | 25 |
| | 社員の意識醸成 | 3 |
| | WLBに関する数値目標 | 23 |
| | 業務効率化 | 3 |
| | フレキシブルな勤務 | 2 |
| 育成・成長 | 教育プログラムの受講 | 11 |
| | 制度・環境整備 | 3 |
| 健康 | 健康促進プログラム参加(受診) | 14 |
| DE&I全般 | 教育プログラムの受講 | 8 |
| | 制度・環境整備 | 8 |
| その他 | その他 | 3 |

※1 国内グループ43社、海外グループ53社

※2 1社につき複数のKPI設定あり